

Số: /BC-SKHCN

Sơn La, ngày tháng 11 năm 2021

## BÁO CÁO

### **Kết quả thực hiện Chỉ thị số 30/CT-UBND ngày 20/10/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tăng cường thực hiện QCDC ở cơ sở, trong Doanh nghiệp, trong cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập**

Căn cứ công văn số 2207/SNV-TG ngày 16/11/2021 của Sở Nội vụ về việc thực hiện Chỉ thị số 30/CT-UBND ngày 20/10/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tăng cường thực hiện QCDC ở cơ sở, trong DN, trong cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

Sở Khoa học và Công nghệ (KHHCN) báo cáo kết quả thực hiện như sau:

#### **I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI**

##### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng**

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của ngành được luôn được Cấp ủy, Chính quyền quan tâm kịp thời. Trên cơ sở chức năng nhiệm vụ của ngành, Cấp ủy, chính quyền đã chỉ đạo, tổ chức quán triệt và triển khai đồng bộ đến cán bộ, đảng viên công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ cơ sở; quán triệt các nội dung theo tinh thần chỉ đạo tại Chỉ thị số 30/CT-UBND ngày 20/10/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tăng cường thực hiện QCDC ở cơ sở, trong Doanh nghiệp, trong cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 145/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết về hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động năm 2019 về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Chỉ thị 05/CT-TW về “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ.

##### **2. Ban hành văn bản chỉ đạo**

- Chỉ đạo, ban hành Kế hoạch số 1704/KH-SKHCN ngày 17/11/2021 kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 30/CT-UBND ngày 20/10/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh; đôn đốc chỉ đạo Chi cục Tiêu chuẩn, Đo lường, Chất lượng, các đơn vị trực thuộc Sở tiếp tục tăng cường thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, bám sát chỉ đạo tại Chỉ thị số 30/CT-UBND ngày 20/10/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh, để triển khai, thực hiện.

#### **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ**

**1. Việc tăng cường thực hiện QCDC ở cơ sở, trong Doanh nghiệp, trong cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập**

- Sở KHCN đã tổ chức thực hiện có hiệu quả các văn bản pháp luật về thực hiện quy chế dân vận, dân chủ ở cơ sở; nêu cao tinh thần gương mẫu của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ, đảng viên trong thực hành dân chủ. Nghiêm túc thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về tiếp dân; tăng cường đối thoại và giải quyết kịp thời những phản ánh, kiến nghị hợp pháp, chính đáng của nhân dân; tiếp nhận và giải quyết, dứt điểm đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân.

- Tăng cường việc tuyên truyền, triển khai, quán triệt đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong toàn ngành Kết luận số 114-KL/TW ngày 14/7/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về nâng cao hiệu quả công tác dân vận nhà nước các cấp; Nghị định số 145/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết về hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động năm 2019 về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 16/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tổ chức kiểm tra nội bộ tại đơn vị trực thuộc Sở (Trung tâm Thông tin và Ứng dụng KHCN) năm 2021 về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở (*Quyết định số 247/QĐ-SKHCN ngày 26/10/2021 của Giám đốc Sở KHCN về việc thành lập Đoàn kiểm tra việc thực hiện công tác dân vận, dân chủ tại Trung tâm Thông tin và Ứng dụng KHCN; Báo cáo số 559/BC-ĐTK ngày 19/11/2021 báo cáo về công tác kiểm tra; Thông báo số 1719/TB-ĐKT Thông báo kết luận về công tác kiểm tra*). Qua công tác kiểm tra cho thấy: Đơn vị trực thuộc Sở bước đầu đã thực hiện tốt công tác dân vận, dân chủ ở cơ sở.

- Phối hợp các đoàn thể trong cơ quan triển khai xây dựng và thực hiện quy chế dân vận, dân chủ ở cơ quan, gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, cải cách thủ tục hành chính, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phòng chống tham nhũng, lãng phí.

- Thực hiện công khai, dân chủ trong nội bộ cơ quan và trong mối quan hệ với nhân dân. Những nội dung công khai, minh bạch của Sở được gửi trên hệ thống quản lý văn bản điều hành tỉnh Sơn La để toàn thể cán bộ, công chức, viên chức người lao động biết, gồm: việc thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và công dân; việc bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công; công tác tổ chức cán bộ của cơ quan, đơn vị; việc thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung mà theo quy định của pháp luật phải công khai, minh bạch.

- Tổ chức quán triệt đầy đủ đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động các chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước về công tác

phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tổ chức triển khai Chỉ thị số 05/CT-TW của Bộ Chính trị về “*đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” đã nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Đưa công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trở thành nhiệm vụ thường xuyên của cơ quan.

## **2. Thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc**

### **- Việc tổ chức hội nghị cán bộ công chức viên chức**

+ Gắn việc thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, ngay từ đầu năm, tập thể lãnh đạo Sở, đơn vị đã phối hợp với công đoàn tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức theo đúng nội dung, quy trình, trách nhiệm theo quy định. Thông qua Hội nghị đã lấy ý kiến tham gia của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đối với các chương trình, kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công tác của ngành; báo cáo tổng kết hoạt động của ngành và kế hoạch công tác năm tiếp theo. Thủ trưởng cơ quan đã tiếp thu, giải đáp các ý kiến đóng góp, kiến nghị của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; bàn các biện pháp cải tiến điều kiện làm việc, nâng cao đời sống của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan; kịp thời sửa đổi, bổ sung cũng như xây dựng mới các quy chế, quy định trong việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động như quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng... Qua đó, mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã nêu cao trách nhiệm trong việc tham gia đóng góp ý kiến của mình đối với các công việc chung của Sở trước khi lãnh đạo Sở quyết định.

+ Những việc cán bộ, công chức, viên chức, người lao động giám sát, kiểm tra được thông qua Ban thanh tra nhân dân; Hội nghị công chức, viên chức; kiểm điểm phê bình và tự phê bình. Ban Thanh tra nhân dân đã tăng cường công tác theo dõi, giám sát việc thực hiện chương trình, kế hoạch công tác; theo dõi việc quản lý và sử dụng tài chính, tài sản, việc thực hiện quy chế làm việc và các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; giám sát việc giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định.

+ Thực hiện tốt quy chế dân chủ tại Sở và các đơn vị trực thuộc đã có những tác động tích cực đến việc xây dựng cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động luôn có ý thức thực hiện nghiêm quy chế dân chủ; chấp hành sự phân công của lãnh đạo trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Thông qua việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã thể hiện đầy đủ trách nhiệm của mình trong việc tham gia xây dựng và thực hiện các nội quy, quy chế của cơ quan cũng như nghĩa vụ đối với Nhà nước.

+ Trong quan hệ giải quyết công việc với công dân, các tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của Sở đều thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, có mối quan hệ tốt với công dân, giải quyết công việc theo đúng thẩm

quyền; không gây phiền hà, sách nhiễu cho tổ chức, cá nhân trong thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao. Lãnh đạo cơ quan và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động xác định rõ trách nhiệm, nghĩa vụ trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Nhờ đó đã thay đổi phong cách công tác, lề lối làm việc, góp phần hoàn thành nhiệm vụ được giao.

**- Về kiện toàn tổ chức bộ máy và xây dựng đội ngũ CCVC**

Thực hiện Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ; Nghị định 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ, Sở KHCN đã tham mưu trình UBND tỉnh ban hành Quyết định số 28/2021/QĐ-UBND ngày 07/10/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở KHCN; kiện toàn lại tổ chức bộ máy của Sở (từ 04 phòng chuyên môn thành 03 phòng chuyên môn; 01 Chi cục Tiêu chuẩn, Đo lường, Chất lượng thuộc Sở; 02 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở: Trung tâm Thông tin và Ứng dụng KHCN; Trung tâm kỹ thuật Tiêu chuẩn, Đo lường, Chất lượng thuộc Sở), đồng thời sắp xếp, bố trí lại công chức, viên chức làm nhiệm vụ chuyên môn đảm bảo phù hợp với cơ cấu tổ chức bộ máy mới.

**- Về cải cách hành chính, tiếp công dân, đối thoại, giải quyết đơn thư**

+ Sở KHCN thực hiện đầy đủ và có hiệu quả các nội dung cải cách hành chính theo kế hoạch, tổ chức tiếp công dân định kỳ và giải quyết đơn thư (trong năm Đảng bộ, Chi bộ, chính quyền và các tổ chức đoàn thể cơ quan không nhận được đơn thư, khiếu nại, tố cáo).

+ Việc thực hiện tốt QCDC ở cơ sở đã tạo tiền đề quan trọng để cơ quan hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao, tăng cường đoàn kết nội bộ; nâng cao ý thức, trách nhiệm của mỗi cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong việc xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Những kết quả đạt được**

- Sở KHCN đã phối hợp các đoàn thể trong cơ quan đôn đốc, quán triệt triển khai thực hiện Chỉ thị số 30/CT-UBND ngày 20/10/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tăng cường thực hiện QCDC ở cơ sở, trong Doanh nghiệp, trong cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập một cách tích cực; triển khai xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ quan, gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, cải cách thủ tục hành chính, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phòng chống tham nhũng, lãng phí.

- Thực hiện công khai, dân chủ trong nội bộ cơ quan và trong mối quan hệ với nhân dân. Những nội dung công khai, minh bạch của Sở KHCN được gửi tới toàn thể cán bộ, công chức, người lao động biết trên hệ thống quản lý văn bản điều hành tỉnh Sơn La, gồm: việc thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và công dân; việc bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công; công tác tổ chức cán bộ của cơ quan, đơn vị; quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn; việc thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung mà theo quy định của pháp luật phải công khai, minh bạch.

## 2. Tồn tại, hạn chế

Việc triển khai thực hiện quy chế dân vận, dân chủ cơ sở tại một số đơn vị thuộc Sở chưa được kịp thời, việc kiểm tra, giám sát chưa được tiến hành thường xuyên.

## IV. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2022

1. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền, và các đoàn thể cơ quan trong việc thực hiện QCDC ở cơ sở; tiếp tục tuyên truyền, thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 30/CT-UBND ngày 20/10/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tăng cường thực hiện QCDC ở cơ sở, trong DN, trong cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 145/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết về hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động năm 2019 về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Chỉ thị 03-CT/TW về *“Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”*; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) *“Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”*; phong trào: *“Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”*, *“Dân vận khéo”*; triển khai thực hiện Nghị quyết 25-NQ/TW về *“Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới”* Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ.

2. Gắn thực hiện QCDC ở cơ sở với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tăng cường tuyên truyền cách làm hay, điển hình tiên tiến về dân chủ ở cơ sở trong các loại hình để nhân rộng. Tổ chức tập huấn về Quy chế dân chủ ở cơ sở.

3. Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với cải cách thủ tục hành chính, công tác dân vận chính quyền. Tăng cường công tác tự kiểm tra đánh giá trong nội bộ cơ quan, đơn vị; tiếp tục đổi mới phương pháp chỉ đạo, điều hành của chính quyền; nâng cao đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan.

Trên đây là Báo cáo của Sở KH-CN về kết quả thực hiện Chỉ thị số 30/CT-UBND ngày 20/10/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tăng cường thực hiện QCDC ở cơ sở, trong doanh nghiệp, trong cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

Trân trọng kính gửi Sở Nội vụ tổng hợp./.

### Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Tập thể lãnh đạo Sở;
- Các phòng chuyên môn/đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP, Ha (01b).

**GIÁM ĐỐC**

**Lưu Bình Khiêm**

